

TRASPORTI RENATO s.r.l.	Sistema di Gestione Integrato POLITICA INTEGRATA TRASPORTI RENATO All. 2 MI Rev. 2
POLITICA INTEGRATA TRASPORTI RENATO	

Mission

Trasporti Renato S.r.l. intende puntare all'eccellenza dei servizi offerti creando valore per la proprietà, i propri collaboratori e la collettività puntando al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di qualità, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e ambiente.

Vision

Trasporti Renato S.r.l. vuole proporsi come partner affidabile nel tempo per i propri clienti ed essere riconosciuti dal mercato come un'azienda che offre servizi di qualità attraverso un investimento continuo nelle infrastrutture e nelle risorse umane.

Adozione del Sistema di Gestione Integrato

La Direzione di Trasporti Renato S.r.l., a seguito dell'analisi del contesto, in linea con le strategie aziendali e nell'intento di assicurare ai propri servizi il più alto livello di qualità, il miglioramento delle prestazioni di SSL e dell'ambiente, la piena rispondenza alle prescrizioni delle normative applicabili e alle aspettative dei clienti e delle parti interessate, ha progettato il "Sistema di Gestione Integrato" descritto nel Manuale.

La documentazione del Sistema di Gestione Integrato viene portata a conoscenza di tutto il personale dell'azienda, la Direzione ne assicura l'adeguata diffusione e comprensione a tutti i livelli aziendali ed in particolare laddove si esplicano attività direttamente connesse con la qualità.

Gli obiettivi aziendali che la Direzione della Società intende raggiungere e mantenere nel tempo sono i seguenti:

- Accrescere in continuo i nostri livelli di preparazione tecnica e professionale con il fine di aumentare la qualità dei servizi offerti e quindi acquisire nuovi Clienti;
- Garantire un servizio che per funzionalità e affidabilità soddisfi del tutto i requisiti contrattuali e le esigenze del Cliente.
- Rispettare gli impegni di consegna e offrire un servizio pronto ed efficace.
- Garantire:
 - il pieno rispetto della legislazione in materia di salute, sicurezza e ambiente (per la tutela dei propri dipendenti, visitatori, appaltatori e parti esterne interessate)
 - la riduzione dei fattori di rischio e degli infortuni, incidenti e malattie professionali
 - la prevenzione dell'inquinamento di aria, acqua, suolo
 - la piena soddisfazione dei requisiti del cliente in termini di: qualità del prodotto, tempi di consegna, prezzi competitivi
 - l'incremento delle competenze e professionalità dei dipendenti e delle performance aziendali
 - l'espansione del mercato investendo nella ricerca e sviluppo di nuovi prodotti e servizi
 - la ricerca del miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Ambientale, Qualità e Salute/Sicurezza

A tale scopo, evidenziando il fatto che tutto il personale dell'azienda ha la propria parte di responsabilità nella generazione della qualità aziendale, ritiene indispensabile che tutte le funzioni interne, a tutti i livelli, debbano

Ed.	Data	Descrizione	Approvazione del Datore di Lavoro
0	09/11/2016	Prima stesura	
1	04/12/2017	Conferma validità	
2	18/03/2020	Adeguamento ISO 14001 e 45001	

TRASPORTI RENATO s.r.l.	POLITICA INTEGRATA	Pag.2 di 2
		MI allegato 2 Politica Integrata rev. 2.doc

coordinare ed intensificare i propri sforzi per un maggiore e più corretto approccio alla conduzione per la qualità, facendo propri gli obiettivi sopra indicati e supportando la Direzione nell'attuare le seguenti strategie operative:

- Individuare, qualificare e coinvolgere i fornitori per instaurare un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia tale da garantire il sistematico rispetto dei requisiti qualitativi del prodotto o servizio acquistato, nonché dei termini di consegna specificati sul contratto.
- Prestare attenzione alla soddisfazione dei ns. dipendenti, collaboratori e partners garantendo un continuo monitoraggio delle loro esigenze ed aspettative;

La Direzione della Società si impegna a:

- rispettare i requisiti delle norme ISO 9001(per il Sistema Qualità), ISO 14001(per la Gestione ambientale) e ISO 45001 (per il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza) strutturando e mantenendo attivo il Sistema di gestione integrato
- informare e sensibilizzare tutti i dipendenti al fine di creare le migliori condizioni per eseguire in salute e sicurezza i compiti a loro assegnati mettendoli a conoscenza di tutti gli aspetti ambientali relativi all'attività aziendale
- formare tutti i dipendenti circa le attività che hanno un impatto significativo sull'ambiente e circa i rischi e relative misure di contenimento per gli aspetti di salute/sicurezza
- rendere consapevoli i fornitori e gli appaltatori di operare nel rispetto di questa politica con lo scopo di migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e di salute/sicurezza
- stabilire e mantenere un dialogo basato sul rispetto della società civile, delle autorità locali, delle associazioni di categoria, delle autorità di vigilanza e con qualsiasi altra parte al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso dell'azienda in merito alla salute e la sicurezza
- comunicare attraverso il Riesame della Direzione, inteso come strumento fondamentale di informazione e comunicazione, i risultati delle strategie per la Qualità, Ambiente e Salute / Sicurezza, presentando una serie di indicatori di performance dedicata a seguire il miglioramento degli obiettivi
- proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso la riduzione dei rischi associati alle attività lavorative, in particolare investendo nella eliminazione dei rischi alla fonte, riducendo l'esposizione ai rischi e diminuendo la probabilità di lesioni; l'azienda garantisce inoltre l'efficacia delle possibili risposte alle situazioni di emergenza interna o esterna e si impegna a coinvolgere i propri fornitori nel piano aziendale per migliorare la il Sistema di Gestione della Sicurezza e dell'Ambiente
- credere nella necessità di tutelare tutti e in particolare quelli che sono esposti a una maggiore vulnerabilità, come disabili, donne in stato di gravidanza o che allattano
- proteggere i non fumatori contro i rischi associati al fumo passivo. Per questo motivo, è vietato fumare all'interno della società in tutti i luoghi di lavoro e il divieto è chiaramente comunicato attraverso cartelli posti nei punti di accesso o dovunque può essere facilmente letto
- sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale in questioni relative alla Qualità, Ambiente e Sicurezza e a comunicare la "Politica Aziendale" all'interno della Società, a tutti i livelli.